|  |  |
| --- | --- |
| **Tên doanh nghiệp** Số: ……………… | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

                                                            …..., ngày ... tháng ... năm ...

**ĐĂNG KÝ HỢP ĐỒNG CUNG ỨNG LAO ĐỘNG**  
Kính gửi: Cục Quản lý lao động ngoài nước

1.Tên doanh nghiệp: ...................................................

- Tên giao dịch: ............................................................

- Địa chỉ trụ sở chính: ..................................................

- Điện thoại: ...............; Fax: .....; E-mail: ........

- Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài số ……/LĐTBXH - GP ngày … tháng …. năm…

- Họ và tên người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp: …..

2. Doanh nghiệp đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động làm việc tại ...... đã ký ngày ...... tháng ...... năm …... với đối tác .....

2.1. Đối tác:

- Địa chỉ trụ sở chính: ..............................

- Điện thoại: ............; Fax: ....... E-mail: ..........

- Người đại diện : ..............

* Chức vụ: ................................

2.2. Người sử dụng lao động (trường hợp người sử dụng lao động không phải là đối tác nêu tại mục 2.1 trên đây): .....

- Địa chỉ của người sử dụng lao động: ......

- Điện thoại: .................; Fax: ......................

3. Những nội dung chính trong Hợp đồng cung ứng lao động:

- Số lượng: ............, trong đó nữ: .........

- Ngành nghề: ........, trong đó: số có nghề: ......, số không nghề: ......

- Nơi làm việc (Tên nhà máy, công trường, viện điều dưỡng, trường học, tàu vận tải, tàu cá,…):........

- Địa chỉ nơi làm việc: ………………

- Thời hạn hợp đồng: .........................

- Thời gian làm việc (giờ/ngày); ................; số ngày làm việc trong tuần: ....

- Mức lương cơ bản: ........................

- Các phụ cấp khác (nếu có): ..............

- Chế độ làm thêm giờ, làm thêm vào ngày nghỉ, ngày lễ: ........

- Điều kiện ăn, ở: ...........

Các chế độ bảo hiểm người lao động được hưởng tại nước đến làm việc: ........

- Bảo hộ lao động tại nơi làm việc: ...........

- Các chi phí do đối tác đài thọ (nếu có): .........

- Vé máy bay: ................

- Tiền môi giới (nếu có): ................

4. Chi phí người lao động phải trả trước khi đi:

- Tiền dịch vụ (số tháng và số tiền thoả thuận thu trước): .........

- Học phí bồi dưỡng kiến thức cần thiết: .......

- Bảo hiểm xã hội (đóng cho cơ quan BHXH Việt Nam): ........

- Vé máy bay lượt đi: .........

- Visa: .............................

- Tiền môi giới (nếu có): .....................................

- Thu khác (nếu có, ghi cụ thể các khoản): ..........

5. Các khoản thu từ tiền lương của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài (tiền dịch vụ của những tháng còn lại, tiền môi giới, các loại phí theo quy định của nước tiếp nhận): .........

6. Các thoả thuận khác giữa doanh nghiệp và người lao động:

- Ký quỹ (nếu có): ...................

- Bảo lãnh (nếu có): ...............

7. Dự kiến thời gian xuất cảnh: ..........

Doanh nghiệp cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ theo đúng quy định của pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài./.

**TỔNG GIÁM ĐỐC  
HOẶC GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP**  
(Ký tên, đóng dấu và ghi rõ họ tên)