|  |  |
| --- | --- |
| **HUYỆN ỦY**  **ĐẢNG BỘ VĨNH YÊN** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  Vĩnh Phúc, ngày 12 tháng 09 năm 2022 |

**BẢN NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ**

Họ và tên cán bộ : Hoàng Lê Phương Nam

Ngày, tháng, năm sinh: ngày 12 tháng 12 năm 198x

Đơn vị công tác: Huyện đoàn Vĩnh Yên

Chức vụ: Ủy ban thường vụ huyện đoàn

Nhiệm vụ được phân công: Tổ chức, quản lý các hoạt động Đoàn, Hội, Đội trên địa bàn huyện, các nhiệm vụ khác khi được lãnh đạo phân công.

**I. TỰ NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ CÔNG TÁC**

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, phong cách, lối sống:

- Chấp hành nghiêm túc Cương lĩnh, Điều lệ, đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế cơ quan và nơi cư trú. Có tư tưởng và lập trường chính trị vững vàng.

- Có phẩm chất, đạo đức lối sống tốt. Luôn đi đầu trong công tác chống quan liêu, lãng phí, tham nhũng và những biểu hiện tiêu cực khác, giữ vững phẩm chất đạo đức của người đảng viên trong thời đại mới.

- Có tác phong nghiêm túc, quan hệ với đồng nghiệp và nhân dân đúng mực, có tinh thần tôn trọng đồng nghiệp đồng chí, tận tụy trong công việc.Trong công việc cũng như trong cuộc sống luôn luôn có ý thức đấu tranh phê bình và tự phê bình thẳng thắn. Sẵn sàng tiếp thu, lắng nghe ý kiến của đồng nghiệp và giải quyết các ý kiến thắc mắc đề nghị của cán bộ, đồng chí với trách nhiệm là người tổ chức và tham gia trực tiếp vào các hoạt động của ủy ban thường vụ huyện.

- Xây dựng và giữ vững tinh thần đoàn kết, thống nhất cao trong cơ quan, thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ trong đơn vị.

- Có đạo đức, lối sống lành mạnh, hòa đồng với mọi người, không có biểu hiện quan liêu, hách dịch; luôn nêu cao tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí trong công tác cũng như trong sinh hoạt hàng ngày.

- Giữ mối quan hệ mật thiết với người dân, phát huy quyền làm chủ của nhân dân, thực hiện tốt nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Bản thân can bộ và gia đình luôn chấp hàng tốt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, gia đình được công nhận là gia đình văn hóa. Thực hiện tốt quy định đối với cán bộ công chức trong cơ quan, đơn vị.

2. Năng lực công tác:

- Có đủ năng lực hoàn thành tốt công tác và nhiệm vụ được giao, có đầy đủ trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cũng như các bằng cấp liên quan để phục vụ công việc.

- Chủ động thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, đảm bảo đúng chế độ, chính sách của nhà nước và thời gian yêu cầu. Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ báo cáo công tác theo quy định.

- Phối hợp tốt với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong giải quyết công việc đảm bảo đúng quy định về trình tự thủ tục, hồ sơ, thời gian giải quyết.

-  Có tinh thần trách nhiệm trong công tác và thực hiện nghiêm tục nội quy, quy chế cơ quan, thực hiện ý kiến chỉ đạo của cấp trên. Tích cực nghiên cứu các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nhằm nâng cao chất lượng công tác tham mưu cho lãnh đạo huyện.

3. Tiến độ và kết quả thực hiện nhiệm vụ

- Là cán bộ tổ chức và tham gia cá hoạt động đoàn, hội, đoàn thể của huyện, Tôi luôn có tinh thần trách nhiệm trong mọi hoạt động, luôn nêu cao tinh thần và phẩm chất của người cán bộ tổ chức và quản lý các hoạt động của ủy ban thưởng vụ đoàn huyện. Triển khai đầy đủ các hoạt động của đoàn theo quy định và chỉ đạo từ cấp trên theo kế hoạch từng tuần, từng tháng, có sơ kết các hoạt động theo từng đợt thi đua và qua đó rút ra những kết quả đạt được, cùng với những vấn đề còn tồn đọng trong công tác chỉ thị thực hiện.

- Những đề xuất, sáng kiến được chấp nhận và thực hiện, tham gia tổ chức các phong trào thi đua chiến sĩ cơ sở, các chương trình văn hóa văn nghệ kỷ niệm các ngày lễ, tham gia tổ chức, lên kế hoạch thực hiện đại hội đại biểu toàn quốc,...

- Đảm bảo đúng số ngày làm việc trong năm, trừ các ngày nghỉ Lễ, Tết, ngày nghỉ phép, ngày đi công tác và ngày nghỉ theo chế độ quy định của pháp luật có liên quan đến cá bộ. Thực hiện đầy đủ và hăng hái đi công tác cơ sở, phát hiện những vấn đề phát sinh hoặc tồn tại, đưa ra báo cáo đề xuất giải quyết.

**Kết quả trong năm 2021:**Hoàn thành nhiệm vụ, công việc được giao, đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định:

- Đối với chuyên môn: Được Ủy ban nhân dân huyện khen tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở".

- Đối với Công đoàn: Được công đoàn ngành khen tặng: Tập thể "Công đoàn vững mạnh xuất sắc"; cá nhân "Đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn".

**II. Đánh giá chung về ưu khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu trong thời gian công tác**

1. Ưu điểm:

- Có lập trường quan điểm, tư tưởng chính trị, việc chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, việc chấp hành Điều lệ, quy chế, quy định của Đảng.

- Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng. Có tinh thần nghiên cứu. học tập để nâng cao trình độ, năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu vị trí công tác, nhiệm vụ được giao;

- Có khả năng làm tốt công tác quản lý, có năng lực lãnh đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ thể hiện qua khố lượng, chất lượng, tiến độ và hiệu quả của công việc;

- Có tinh thần trách nhiệm công tác thể hiện ở việc chỉ đạo đề tham mưu cho cấp có thẩm quyền giải quyết các công việc được phân công phụ trách, đảm bảo thời gian thực hiện và chất lượng hiệu quả trong công tác tham mưu, đề xuất đối với cấp trên về lĩnh vực phụ trách. Có sáng kiến và việc áp dụng kinh nghiệm công tác vào trong thực tiễn giải quyết công việc được giao.

- Hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, chức trách được giao trong năm và đạt được kết quả tốt trong hoạt động của cơ quan, đơn vị được giao phụ trách, quản lý.

2. Khuyết điểm:

- Chưa huy động hết sức mạnh của tập thể và cá nhân của đội ngũ;

- Tổ chức tham gia các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong đội ngũ chưa mạnh.

- Trong quá trình công tác và sinh hoạt chi bộ chưa đưa ra nhiều ý kiến hay.

- Trong thời gian đầu mới làm công tác quản lý vì thiếu kinh nghiệm nên việc chỉ đạo và điều hành công việc đôi lúc còn thiếu khoa học. Việc phê bình và tự phê bình trong đơn vị còn chưa thật mạnh dạn, còn cả nể.

3. Chiều hướng phát triển bản thân

- Phát huy và thể hiện tốt những ưu điểm trong thời gian qua đã làm được, đồng thời khắc phục những hạn chế và tồn tại trong thời gian tiếp theo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, nâng cao hoạt động của đoàn thể, giúp đoàn thể trở thành một tổ chức vững mạnh.

- Sở trường công tác: Làm công tác quản lý, quản lý tổ chức hiệu quả các hoạt động Đoàn, Hội, Đội. Có triển vọng phát triển và có khả năng thực hiện nhiệm vụ ở vị trí cao hơn.

**III. Kết luận chung**

1. Về đảm bảo tiêu chuẩn cán bộ: có đầy đủ các tiêu chuẩn về phẩm chất, đạo đức, trình độ chính trị và chuyên môn nghiệp vụ cũng như năng lực công tác.

2. Khả năng hoàn thành nhiệm vụ: đủ khả năng hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

4. Triển vọng và chiều hướng phát triển: đảm bảo tốt nhiệm vụ hiện tại và có chiều hướng phát triển tốt.

Trên đây là bản tự nhận xét đánh giá giá của tôi, bản thân tôi rất mong nhận được sự góp ý của Lãnh đạo cơ quan, các đồng nghiệp để bản thân ngày càng được hoàn thiện hơn ./.

|  |  |
| --- | --- |
| **Thủ trưởng trực tiếp đánh giá**  (Ký và ghi rõ họ tên) | **Người tự nhận xét**  (Ký và ghi rõ họ tên) |