|  |  |
| --- | --- |
| **Tên doanh nghiệp** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Số: ……………… | ..........., ngày...tháng...năm... |

**ĐĂNG KÝ HỢP ĐỒNG CUNG ỨNG LAO ĐỘNG**

Kính gửi: Cục Quản lý lao động ngoài nước

1.Tên doanh nghiệp: ...........................................................................................

- Tên giao dịch: ...................................................................................................

- Địa chỉ trụ sở chính: ..........................................................................................

- Điện thoại: ................................; Fax: .......................; E-mail: ..........................

- Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài số ……/LĐTBXH - GP ngày … tháng …. năm…

- Họ và tên người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp: ….........................

2. Doanh nghiệp đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động làm việc tại ...... đã ký ngày ...... tháng ...... năm …... với đối tác .....

2.1. Đối tác:

- Địa chỉ trụ sở chính: ..........................................................................................

- Điện thoại: .......................; Fax: ............................. E-mail: .............................

- Người đại diện: .................................................................................................

- Chức vụ: ...........................................................................................................

2.2. Người sử dụng lao động (trường hợp người sử dụng lao động không phải là đối tác nêu tại mục 2.1 trên đây): .....

- Địa chỉ của người sử dụng lao động: ................................................................

- Điện thoại: ...................................................; Fax: .............................................

3. Những nội dung chính trong Hợp đồng cung ứng lao động:

- Số lượng: ............., trong đó nữ: .........

- Ngành nghề: ........, trong đó: số có nghề: ......, số không nghề: ......

- Nơi làm việc (Tên nhà máy, công trường, viện điều dưỡng, trường học, tàu vận tải, tàu cá,…):........

- Địa chỉ nơi làm việc: …………..................................................................……

- Thời hạn hợp đồng: ........................................................................................

- Thời gian làm việc (giờ/ngày); ................; số ngày làm việc trong tuần: ........

- Mức lương cơ bản: ........................................................................................

- Các phụ cấp khác (nếu có): ............................................................................

- Chế độ làm thêm giờ, làm thêm vào ngày nghỉ, ngày lễ: ................................

- Điều kiện ăn, ở: ...............................................................................................

- Các chế độ bảo hiểm người lao động được hưởng tại nước đến làm việc: ...

- Bảo hộ lao động tại nơi làm việc: ....................................................................

- Các chi phí do đối tác đài thọ (nếu có): ...........................................................

- Vé máy bay: .....................................................................................................

- Tiền môi giới (nếu có): .....................................................................................

4. Chi phí người lao động phải trả trước khi đi:

- Tiền dịch vụ (số tháng và số tiền thoả thuận thu trước): .................................

- Học phí bồi dưỡng kiến thức cần thiết: ...........................................................

- Bảo hiểm xã hội (đóng cho cơ quan BHXH Việt Nam): ...................................

- Vé máy bay lượt đi: ..........................................................................................

- Visa: ..................................................................................................................

- Tiền môi giới (nếu có): ......................................................................................

- Thu khác (nếu có, ghi cụ thể các khoản): .........................................................

5. Các khoản thu từ tiền lương của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài (tiền dịch vụ của những tháng còn lại, tiền môi giới, các loại phí theo quy định của nước tiếp nhận): ................

6. Các thoả thuận khác giữa doanh nghiệp và người lao động:

- Ký quỹ (nếu có): ................................................................................................

- Bảo lãnh (nếu có): .............................................................................................

7. Dự kiến thời gian xuất cảnh: ............................................................................

Doanh nghiệp cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ theo đúng quy định của pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài./.

**TỔNG GIÁM ĐỐC  
HOẶC GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP**  
(Ký tên, đóng dấu và ghi rõ họ tên)