**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**———-**

*Hà Nội, ngày……tháng…..năm…..*

**ĐƠN YÊU CẦU THANH TOÁN LƯƠNG TRẢ CHẬM**

***(V/v thanh toán lương trả chậm)***

**Kính gửi: – Ban giám đốc Công ty cổ phần ABC**

**– Trưởng phòng tài vụ Công ty cổ phần ABC**

*Căn cứ Bộ luật lao động 2019*

*Căn cứ Hợp đồng lao động số …. ký ngày …./…./…..;*

Tôi tên là: **Nguyễn Thị A**                               Sinh năm: 1991

Giấy chứng minh dân dân số…cấp ngày …/…/… tại Công an Thành phố Hà Nội

Trú tại: số nhà …., đường ……, phường……., quận……, thành phố Hà Nội

Số điện thoại liên hệ: 0123456789

Hiện đang là nhân viên Kinh doanh theo hợp đồng phòng Kinh Doanh  của Công ty

Tôi làm đơn này xin trình bày một sự việc như sau:

***Điều ….. Hợp đồng lao động số …. /HĐLĐ*** kí giữa tôi và Công ty có quy định về thời hạn trả lương như sau: “tiền lương sẽ được trả vào ngày 28 dương lịch hàng tháng”. Nếu công ty chậm trả lương cho nhân viên, công ty sẽ có thông báo cụ thể cũng như ấn định ngày trả lương khác nhưng không quá 10 ngày kể từ ngày trả lương theo quy định. Tuy nhiên, đã quá hạn trả lương 10 ngày mà bên phía công ty không đưa ra bất kì thông báo nào về việc chậm trả lương. Việc chậm trả lương này gây tổn hại nghiêm trọng đến quyền và lợi ích chính đáng của tôi.

Dựa vào các căn cứ pháp lý sau: ***điều 94 BLLĐ 2019 quy định về nguyên tắc trả lương “***

Do đó, tôi kính **Điều 94. Nguyên tắc trả lương**

1. Người sử dụng lao động phải trả lương trực tiếp, đầy đủ, đúng hạn cho người lao động. Trường hợp người lao động không thể nhận lương trực tiếp thì người sử dụng lao động có thể trả lương cho người được người lao động ủy quyền hợp pháp.

2. Người sử dụng lao động không được hạn chế hoặc can thiệp vào quyền tự quyết chi tiêu lương của người lao động; không được ép buộc người lao động chi tiêu lương vào việc mua hàng hóa, sử dụng dịch vụ của người sử dụng lao động hoặc của đơn vị khác mà người sử dụng lao động chỉ định.”

 đề nghị quý công ty, phòng tài vụ của công ty xem xét, thực hiện việc trả lương đúng thời hạn theo hợp đồng lao động đã kí kết giữa tôi và Công ty.

(Trong trường hợp công ty chậm trả lương nhiều tháng: người gửi đơn có thể đưa ra biện pháp xử lý nếu không được giải quyết: Nếu trong 07 ngày kể từ khi nhận đơn này mà tôi không được giải quyết về việc trả lương đúng hạn thì tôi sẽ làm thủ tục khởi kiện ra Tòa án theo đúng quy định của pháp luật. )

Kính mong Qúy Công ty nhanh chóng xem xét giải quyết.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

**Người làm đơn**

*(Kí và ghi rõ họ tên)*