**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc.**

**———–0o0———-**

….,ngày…tháng….năm….

**HỢP ĐỒNG THUÊ QUẢN LÝ DỰ ÁN**

**( Số:………/HĐTQLDA -……….)**

Căn cứ Bộ luật dân sự 2015;

Căn cứ Bộ luật lao động  2012;

Căn cứ….

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên.

Hôm nay, ngày…/…/…. Chúng tôi gồm các bên sau:

**Bên thuê ( Bên A):**

Tên công ty :……………………………………………………………………..

Mã số thuế:………………………………………………………………………..

Trụ sở chính:……………………………………………………………………….

Đại diện theo ủy quyền Ông:………………………..Chức vụ:……………………

Số điện thoại liên hệ:………………………………………………………………..

Fax: …………………………………   Email:……………………………………..

**Bên được thuê (Bên B):**

Họ và tên:……………………………… Ngày sinh:…./…../……

CMND/ CCCD số:…….                Ngày cấp:…/…./….           Nơi cấp:………….

Hộ khẩu thường trú:…………………………………………………………………

Chỗ ở hiện nay:………………………………………………………………………

Số điện thoại liên hệ:……………………………………………………………….

Sau khi bàn bạc và thống nhất chúng tôi cùng thỏa thuận ký kết bản hợp đồng thuê quản lý dự án với các nội dung và điều khoản sau:

**Điều 1: Đối tượng của hợp đồng**

Bên A đồng ý thuê bên B với mục đích quản lý dự án …. Của công ty.

–        Chức danh:……………………………………….

–        Thời gian làm việc: giờ hành chính bắt đầu từ….h  đến….h hằng ngày từ thứ 2 đến hết ngày thứ 7.

–        Địa chỉ công ty:…………

–        Dự án quản lý:…………..

**Điều 2: Thời gian thực hiện hợp đồng**

Vào …h, ngày…. Tháng…năm… Bên  B sẽ phải có mặt tại trụ sở công ty để được hướng dẫn và bàn giao về công việc.

Thời gian bắt đầu công việc sẽ là …h, ngày…/…./… đến khi dự án kết thúc.

**Điều 3: Quyền và nghĩa vụ của các bên**

3.1 Quyền và nghĩa vụ của bên A:

– Bên A có quyền chỉ đạo, hướng dẫn bên B trong quá trình thực hiện dự án.

– Bên A có quyền nhắc nhở, khiến trách nếu bên B không nghiêm túc trong công việc và chấp hành nộp quy của công ty.

–  Bên A có nghĩa vụ thanh toán đầy đủ mọi khoản lương thưởng hàng tháng và các khoản chi phí khác mà bên B phải bỏ ra để thực hiện cho bên A.

….

3.2 Quyền và nghĩa vụ của bên B

– Bên B có quyền thực hiện các công việc của dự án dưới sự quản lý của mình, hướng dẫn nhân viên trong quá trình làm việc.

– Bên B có quyền xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình quản lý dự án hoặc xin ý kiến đề xuất của cấp trên khi gặp khó khăn giải quyết vụ việc.

– Bên B trong quá trình làm việc sẽ được hưởng mọi quyền lợi bình đẳng, chế độ đãi ngộ của bên A dành cho quản lý dự án.

– Bên B sẽ được trợ cấp ăn trưa tại công ty.

– Bên B phải báo cáo công việc hàng tháng cho cấp trên  và tiến độ hoàn thành công việc cũng như kết quả hoạt động của bộ phận mình quản lý.

…………

**Điều 4: Chi phí và phương thức thanh toán**

Chi phí:

Chế độ lương chính của bên A dành cho bên B sẽ là :….VNĐ/tháng.

Ngoài ra, trong quá trình làm việc bên A sẽ xem xét thái độ làm việc cũng chất lượng công việc bên B mang lại cho công ty sẽ tiến hành thưởng hoặc tăng lương theo quy định.

Phương thức thanh toán:

Bên A sẽ thanh toán qua tài khoản ngân hàng cho bên B vào số tài khoản cá nhân vào mùng 10 hàng tháng.

Tên tài khoản nhận tiền:……………………………………………………………

Số tài khoản:………………………………………………………………………..

Thuộc ngân hàng:………………………………………………………………….

**Điều 5 : Phạt vi phạm**

– Bên A có trách nhiệm trách nhiệm thanh toán đầy đủ mọi khoản lương thưởng như đã thỏa thuận ban đầu. Nếu bên A vi phạm sẽ bị phạt vi phạm…..VNĐ

– Trong quá trình làm việc nếu bên B không thực hiện công việc hoặc thực hiện không nghiêm túc dẫn đến chất lượng công việc không tốt thì bên B sẽ phải chịu mức phạt tùy thuộc vào kết quả làm việc mà bên B đạt được ngày hôm đó.

– Bên B nếu muốn chấm dứt hợp đồng lao động phải thông báo cho bên A biết trước một tháng.  Nếu thông báo nghỉ đột xuất sẽ bị trừ 50% tương ứng với thời gian làm việc trong tháng đó.

– Bên A hoặc bên B không được hủy hợp đồng mà không được sự đồng ý của bên còn lại. Nếu tự ý hủy hợp đồng thì một trong các bên sẽ phải chịu mức chi phí sau:

* Bên A vẫn phải thanh toán số tiền trong thời gian bên B đã làm tương ứng với cho bên A tương ứng với kết quả công việc bên B mang lại và bồi thường tổn thất mà bên B phải chịu khi bên A tự ý hủy hợp đồng.
* Bên B sẽ không được nhận lương của tháng tự ý hủy hợp đồng.

**Điều 6: Giải quyết tranh chấp**

Các bên phải tuân thủ thực hiện đúng các điều khoản của hợp đồng. Một trong các bên vi phạm sẽ bị phạt và bồi thường như điều 05 quy định về điều khoản phạt vi phạm.

Mọi tranh chấp phát sinh ban đầu sẽ được các bên thương lượng, hòa giải.

Nếu không thể hòa giải được một trong các bên có quyền yêu cầu Tòa án nhân dân giải quyết. Bên nào có lỗi hay vi phạm trong quá trình thực hiện sẽ phải chịu trách nhiệm và mức chi phí liên quan cũng như bồi thường thiệt hại mà bên còn lại phải gánh chịu.

**Điều 7: Chấm dứt hợp đồng**

Hợp đồng sẽ chấm dứt khi hoàn thành dự án.

Ngoài ra, khi hết hết hạn hợp đồng bên B muốn tiếp tục công việc và xin được nhận quản lý các dự án khác của công ty nếu được bên A đồng ý thì có thể thông báo với bên A về việc gia hạn hợp đồng.

**Điều 8: Hiệu lực của hợp đồng**

– Hợp đồng sẽ phát sinh hiệu lực kể từ ngày hai bên ký kết hợp đồng cho thuê quản lý dự án. Tức là ngày…/…/…. Đến khi dự án được hoàn thành.

-Hợp đồng sẽ gồm 05 trang, được lập thành 2 bản mỗi bên sẽ giữ một bản. Các bản hợp đồng sẽ có giá trị như nhau.

– Sau khi đã thỏa thuận, thống nhất các điều khoản của Hợp đồng thuê quản lý dự án các bên sẽ tiến hành việc ký tên xác nhận dưới đây.

**Đại diện bên A                                                                               Đại diện bên B**

( Ký và ghi rõ họ tên)                                                                     ( Ký và ghi rõ họ tên)